

虹口区劳动仲裁委托律师

生成日期: 2025-10-29

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。经济补偿金计算中的工资是应得工资还是实得工资？上海高院意见：根据相关规定，经济补偿金应以劳动关系解除二个月的平均工资性收入为计算标准。劳动者每月应得工资与实得工资的主要差别在于各类扣款和费用，包括个人应当承担的社会保险金、税费或工会会费等。由于用人单位代扣的社会保险金、税费等均为个人劳动所得的组成部分，用人单位只是承担代缴义务。因此，该部分款项应当计入工资性收入，在计算经济补偿金时应当一并予以考虑。对此问题，劳动合同法实施条例第二十七条已经作出了明确规定，即按照应得工资计算。双倍工资差额的性质是因单位未按规定与劳动者签订书面劳动合同而应承担的法定责任。虹口区劳动仲裁委托律师

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。劳动者以用人单位未“及时、足额”支付劳动报酬及“未缴纳”社保金为由解除劳动合同的，“及时、足额”支付及“未缴纳”情形的把握？上海高院意见：用人单位依法向劳动者支付劳动报酬和缴纳社保金，是用人单位的基本义务。但是，劳动报酬和社保金的计算标准，在实际操作中往往比较复杂。而法律规定的目的就是要促使劳动合同当事人双方都诚信履行，无论用人单位还是劳动者，其行使权利、履行义务都不能违背诚实信用的原则。如果用人单位存在有悖诚信的情况，从而拖延支付或拒绝支付的，才属于立法所要规制的对象。因此，用人单位因主观恶意而未“及时、足额”支付劳动报酬或“未缴纳”社保金的，可以作为劳动者解除劳动合同的理由。但对确因客观原因导致计算标准不清楚、有争议，导致用人单位未能“及时、足额”支付劳动报酬或未缴纳社保金的，不能作为劳动者解除劳动合同的依据。劳动者以存在《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形为由主张解除劳动合同的，应当遵循合法、合理、公平的原则，参照前款精神处理。虹口区劳动仲裁委托律师劳动者在获得工伤保险赔偿后，如用人单位有过错的，无需另行承担侵权赔偿责任。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。法院是否允许劳动者在诉讼过程中将原仲裁申请的经济补偿金变更为赔偿金的？上海高院意见：根据《关于民事诉讼证据的若干规定》第35条“诉讼过程中，当事人主张的法律关系的性质或民事行为的效力与人民法院根据案件事实作出的认定不一致的，法院应告知当事人可以变更诉讼请求”以及《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第6条“人民法院受理劳动争议案件后，当事人增加诉讼请求的，如该诉讼请求与讼争的劳动争议具有不可分性，应当合并审理”的规定，法院审理范围并不当然局限于裁什么审什么。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。劳动者采取不当手段恶意请求支付双倍工资差额，如何处理？上海高院意见：如确有证据证明，劳动者以获取不当利益为目的，通过找替身代签等手段，致用人单位未与其本人签订真实的书面劳动合同，上述行为既违反了《劳动合同法》第3条关于诚实信用的原则，也不符合《劳动合同法》第82条第1款关于支付双倍工资请求权成立的构成要件之一——须用人单位主观上未与劳动者签订书面劳动合同，故对其请求用人单位支付双倍工资差额的诉请应不予支持。符合签订无固定期限劳动合同的条件，但签订了固定期限劳动合同，该合同或者合同期限成立。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。双倍工资的时效如何确定？上海高院意见：我们认为，鉴于双倍工资的上述性质，双倍工资中属于双方约定的劳动报酬的部分，劳动者申请仲裁的时效应适用《劳动争议调解仲裁法》第27条第2至第4款的规定，而对双方约定的劳

动报酬以外属于法定责任的部分，劳动者申请仲裁的时效应适应《劳动争议调解仲裁法》第27条第1款至第3款的规定，即从未签订书面劳动合同的第二个月起按月分别计算仲裁时效。笔者按：实务中是按天计算。经济补偿金计算中的工资是应得工资还是实得工资。虹口区劳动仲裁委托律师

病假工资基数有约定的按约定办理，但该约定不得低于正常出勤工资的70%的标准。虹口区劳动仲裁委托律师

由于工伤保险赔偿制度实行的是无过错责任原则，只要发生工伤损害，不考虑用人单位或劳动者本人是否存在过错，工伤保险基金与用人单位就应当按照《工伤保险条例》的规定支付工伤保险相关费用，用人单位的过错责任已被工伤赔偿责任所吸收，故即使用人单位对工伤发生有过错，也无需另行承担侵权赔偿责任。此外，虽然侵权赔偿和工伤赔偿的赔偿项目和标准略有差别，但工伤保险以其保留劳动关系等方式提供保障，且新修订的《工伤保险条例》已将工伤赔偿标准大幅提高，所以也不存在工伤赔偿标准明显低于侵权赔偿标准的问题。虹口区劳动仲裁委托律师

上海星图律师事务所一直专注于专业领域：劳动人事纠纷、企业商事纠纷、建设工程纠纷、各类涉房纠纷、婚姻家庭纠纷及刑民交叉案件。

其他经常办理的案件还有房产纠纷（亦为主要业务），道路交通事故人身损害赔偿纠纷、合同纠纷、离婚纠纷等案件。，是一家商务服务的企业，拥有自己**的技术体系。公司目前拥有较多的高技术人才，以不断增强企业重点竞争力，加快企业技术创新，实现稳健生产经营。上海星图律师事务所主营业务涵盖劳动仲裁，经济赔偿，双倍工资仲裁，坚持“质量保证、良好服务、顾客满意”的质量方针，赢得广大客户的支持和信赖。公司深耕劳动仲裁，经济赔偿，双倍工资仲裁，正积蓄着更大的能量，向更广阔的空间、更宽泛的领域拓展。